



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013г.
Европейски социален фонд
Договор № BG051PO001-7.0.01-0014-C001



Европейски социален фонд

Протокол от третата среща / учебно посещение по
Проект: „Иновативни подходи за идентифициране и отговаряне
на потребностите от професионално обучение на младежи в
неравностойно положение”

Кьолн, Германия

10-14 февруари 2013г.

Участници:

Зорница Станева, Даниела Митева и Евгени Станев (Фондация за развитие на културния и бизнес потенциал на гражданското общество)

Цветан Цонев и Мария Митева (Сдружение „Младежко дружество за спорт и туризъм “Здравец”)

Ула Тайслинг и Улрих Дирман (Equalita, Institut fur Qualifizierung und Vernetzung in Europa e.V.)

Сузане Прохаска (TAS – дневно и вечерно училище)

Хилде Имгрунд и Ханс-Петер Шпайхер (IN VIA)

Ден 1 – 10.02.2013г.

Предварителна среща за организационни цели и разясняване на програмата за следващите дни от страна на организатора – участници представителите на Бенефициента, Партньор 1 и Партньор 2.

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!

“Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Фондация за развитие на културния и бизнес потенциал на гражданското общество и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Министерство на труда и социалната политика.”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.



Европейски съюз

Оперативна програма
“Развитие на човешките ресурси” 2007-2013г.
Европейски социален фонд
Договор № BG051PO001-7.0.01-0014-C001



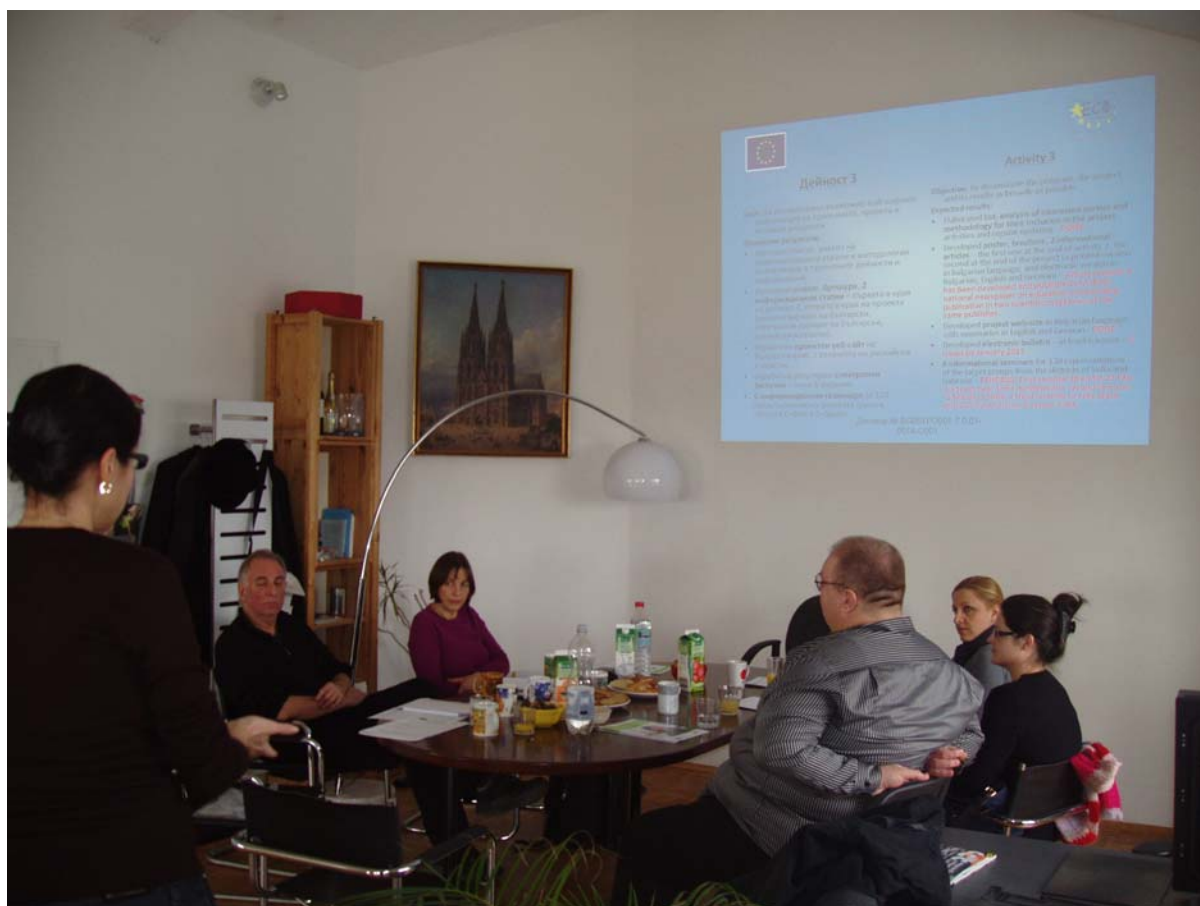
Европейски социален фонд

Обсъждане на набелязаните добри практики в сферите на интервенция на проекта и предложените за посещение на място, с цел практическо запознаване с реализацията на обучителни инициативи за целевите групи в Германия.

Ден 2 – 11.02.2013г.

Представяне на селектирани добри практики в сферите на интервенция на проекта, както от национално, така и от общоевропейско естество. Фокусът бе поставен върху практики, подходящи за трансфер от Германия. Представените практики са включени за обсъждане с целевите групи по време на семинарите в област София и област Габрово. (Зорница Станева)

Представените този ден практики бяха както следва: Европейско професионално училище за данъчни консултанти (Вайден); Примерът с професионалната офис служителка (Бавария); Игра на професии – Job Act; IT learning – подкрепа за медийни компетенции; „Talente - Development of self-determination and choice“.



ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!

“Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Фондация за развитие на културния и бизнес потенциал на гражданското общество и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Министерство на труда и социалната политика.”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.



Европейски съюз

Оперативна програма
“Развитие на човешките ресурси” 2007-2013г.
Европейски социален фонд
Договор № BG051PO001-7.0.01-0014-C001



Европейски социален фонд

Дискусия на представените практики и особено на извършеното проучване и селекция на практики от база данни на програма EQUAL (дискусията водят представителите на Партньор 1, които извършиха това проучване).

В края на работния ден представител на Бенефициента представи в резюме извършеното по дейности до момента.

Дейност 1 от месец май до месец август 2012г. Изпълнена и отчетена успешно.

Дейност 2 (от месец Септември до месец Декември 2012г.) – реализирана успешно в заложения срок. Постигнати резултати:

- 2.1. Проучване и анализ на подходите за проучване на потребностите от обучение на младежи в неравностойно положение в Германия и България и изготвяне на сравнителен анализ.
- 2.2. Проучване и анализ на подходите за изработване на обучителни програми за младежи в неравностойно положение, базирани на културни подходи и електронно обучение.

Дейност 3: Промоциране

- 3.1. Направено е представяне на уебсайта
- 3.2. Списък на заинтересовани партньори (медии, институции, заинтересовани лица), който Фондацията вече е изготвила и ще изпрати на Германия за попълване с местни/ национални организации. Заинтересованите лица получават всички електронни бюлетини, изработвани по проекта.
- 3.3. Вече са отпечатани плакати и брошури
- 3.4. Публикуване на две информационни статии
 - След края на дейност 2 е публикувана първата статия (в седмичник „Аз Буки“) и одобрена за публикуване в две научно-методически списания (през месец март).
 - Публикуване на статиите на интернет страницата и на Equalita – статията е преведена на немски и е предоставена на партньор 2 за публикуване на тяхната страница.
- 3.5. Информационен бюлетин – първият информационен бюлетин вече е изготвен и разпространен. Втори бюлетин е изготвен и разпространен в края на месец август 2012г. Трети – месец ноември 2012г. и четвърти – месец януари 2013г.
- 3.6. Шест еднодневни семинара за 120 участници (младежи и професионалисти), които имат за цел да представят подходите и резултатите от проекта, както и да проверят тяхното практическо приложение в Габрово и София – планирани за края на февруари и за март 2013г. Първи семинар предстои да бъде проведен в град Костинброд (област София, на 12 км от столицата). Втори на 1 март в гр. София.
- 3.7. Пресконференция в София във връзка със старта на проекта – вече е изпълнено

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!

“Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Фондацията за развитие на културния и бизнес потенциал на гражданското общество и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Министерство на труда и социалната политика.”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси" 2007-2013г.
Европейски социален фонд
Договор № BG051PO001-7.0.01-0014-C001



Европейски социален фонд

Дейност 4: Обучение през февруари

Обсъждане и планиране на предстоящата трета партньорска среща в Кьолн – месец 10
Решение: Обучение в Кьолн: в процес на реализация.

Дейност 5: Трансфер на селекция добри практики

Дейността е стартирала. Изработената селекция на добри практики е предоставена на външен експерт за оценка. Същевременно с това експертите се подготвят за провеждането на семинарите за целевите групи по дейност 3 и разработват детайлни представяния на практиките. След завършването на оценката и провеждането на семинарите предстои старт на работата по трансфериране на избраните практики в съответствие с българските условия, потребности и възможности.

Дейност 6: Управление на проекта

Съвсем кратко представяне на всички текущи дейности, свързани с управлението на проекта.

Ден 3 - 12.02.2013г.

Представяне на добри практики в сферите на интервенция на проекта, както от национално, така и от общоевропейско естество. Представените през този ден практики са: 'kukuk' – The Hamburger Arbeitsassistentz` educational training on key qualifications for people with learning difficulties; кратка подготовка за предстоящото посещение на TAS и IN VIA.

След това бе представена програмата на предстоящите семинари за целевите групи и въпросника, който е изработен за получаване на оценка от тяхна страна на подбраните практики.

Посещение на Tages- und Abendschule Köln (TAS) и дискусия с експерти на място с цел изясняване на най-добрата приложимост на представените практики в конкретните национални и регионални ситуации и за конкретните целеви групи.

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!

"Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Фондация за развитие на културния и бизнес потенциал на гражданското общество и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Министерство на труда и социалната политика."

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.



Европейски съюз

Оперативна програма
“Развитие на човешките ресурси” 2007-2013г.
Европейски социален фонд
Договор № BG051PO001-7.0.01-0014-C001



Европейски социален фонд



Там г-жа Прохаска направи презентация на дейностите на училището и на всички инициативи, които са реализирани и в процес на реализация в момента. Освен културните обучителни дейности, които бяха във фокуса на посещението на TAS, г-жа Прохаска сподели, че училището разполага и с портал за електронно обучение – www.ich-will-lernen.de.

Тя сподели още, че в училището работят около 20 социални работници, които се занимават ежедневно с въпросите и проблемите на ученици с разнообразни затруднения.

TAS е частно училище, като цялото финансиране, заради особеностите на тяхната работа и целевата им група обучаеми, идва от регион Рейн-Вестфалия, от бюро по заетостта, както и от администрацията ангажирана със заетостта.

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!

“Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Фондация за развитие на културния и бизнес потенциал на гражданското общество и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Министерство на труда и социалната политика.”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.



Европейски съюз

Оперативна програма
“Развитие на човешките ресурси” 2007-2013г.
Европейски социален фонд
Договор № BG051PO001-7.0.01-0014-C001



Европейски социален фонд



Освен на младежи, училището предлага обучение и на възрастни – всички, които са прекъснали или загубили възможност да завършат своето училищно образование. Всички обучаеми в TAS имат навършени 16 години и са приключили със задължиелния курс на обучение според немските изисквания – 10 години. В училището в момента има 45 групи и се обучават 1160 обучаеми. Обхванатите целеви групи са лица в социална дискриминация, лица, които не са се справили с държавните си изпити (матури) и жени (с или без деца). Училището обхваща 55 националности.

В помощ на дейността на TAS бюрото по труда отпуска стипендии на безработни, които да преминават обучение в училището.

Г-жа Прохаска ни запознава с малко статистика: 54% от обучаемите са жени, 20.9% от тях са с деца; 54% от обучаемите мъже имат криминално минало; 63% имат миграционно минало и 50% от тях не са родени в Германия; 28% вече са били наказвани по законен път за нарушения

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!

“Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Фондация за развитие на културния и бизнес потенциал на гражданското общество и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Министерство на труда и социалната политика.”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси" 2007-2013г.
Европейски социален фонд
Договор № BG051PO001-7.0.01-0014-C001



Европейски социален фонд

и престъпления; 28% злоупотребяват с наркотици; 21% имат проблеми със задлъжнялост; 19% от младите жени-майки получават психологическа помощ и консултации.

Целите на училището са постигане на социална стабилност, обучение водещо до придобиване на някаква квалификация (2 от курсовете водят до бакалавърска степен); професионално сътрудничество (кариерно обучение и ориентиране).

От общо 45те групи има 5 класа са за жени, 2 – за мъже, 3 за безработни, 1 за младежи, които вече работят нещо, защото изхранват семейства, 1 група за изпити в затвора; 2 групи за постигане на най-високото бакалавърско ниво.

1 социален работник се грижи средно за 4 групи. В училището работят 2 психолози, които предоставят индивидуално консултиране. Всеки специалист в училището разполага със свой офис, в който да може спокойно и поверително да съветва своите посетители. Друга цел е свързана с придобиването на ключови компетенции, равенство на половете и межкултурно обучение.

Г-жа Прохаска се занимава от една година с театрална педагогика (обучение по ключови компетенции и „меки“ умения) и помага на обучаемите да учат посредством движение, изразяване и активности.

Всеки курс следва да включи и 3 седмици практика (стаж). TAS разполага с широка база данни с местни фирми, които имат готовност да приемат стажанти, но насърчава всички младежи и обучаеми сами да потърсят и идентифицират място, на което да изкарат практиката си. TAS предлага възможности за обучение как да се кандидатства за работа. Училището работи в сътрудничество с местните камари, с фирми от гастрономическия сектор, фирми от сектор търговия на дребно и прочие.

Специалисти от училището и от неговите партньори наблюдават младежите докато провеждат своя стаж. В училището се поддържа база данни с информация за всеки отделен обучаем, така че ако се случи даден клас да бъде поет от нов учител, същия да има достъп до цялата необходима информация.

След изкарания стаж, 43% от младежите се сдобиват с работа и почти още толкова се ориентират към продължаване на своето обучение. Едва 10% от всички обучаеми продължават да не са наясно в каква посока желаят да се реализират след приключване на курса в TAS.

TAS е уникална концепция за регион Рейн-Весфалия. Там, като социален работник в момента работи една от бившите възпитанички на училището.

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!

“Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Фондация за развитие на културния и бизнес потенциал на гражданското общество и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Министерство на труда и социалната политика.”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.



Европейски съюз

Оперативна програма
“Развитие на човешките ресурси” 2007-2013г.
Европейски социален фонд
Договор № BG051PO001-7.0.01-0014-C001



Европейски социален фонд

Ден 4 - 13.02.2013

Посещение на IN VIA - Project: Bike Station at the Train Station Cologne (велосипедна станция до централната гара на Кьолн). Експертите от трите партньорски организации посетиха една от реализираните от католическо дружество IN VIA инициативи – велосипедна станция, която ангажира и обучава младежи за работа в направление ремонт на велосипеди и предлагане на услуги – паркиране или наемане на велосипеди.



Освен това, младежите, които работят в станцията изработват свои собствени вело-модели, които се предлагат за продажба. Велосипедната станция няма право да продава велосипеди стандартно масово производство, защото не може да се конкурира със средностатистическите търговци.

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!

“Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Фондация за развитие на културния и бизнес потенциал на гражданското общество и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Министерство на труда и социалната политика.”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.



Европейски съюз

Оперативна програма
“Развитие на човешките ресурси” 2007-2013г.
Европейски социален фонд
Договор № BG051PO001-7.0.01-0014-C001



Европейски социален фонд



След посещението на велосипедната станция, експертите се насочиха към Кьолнския офис на католическа асоциация IN VIA (широка мрежа на национално ниво в Германия, както и в голям брой други страни - IN VIA е създадена през 1894г.). Там бе проведена дискусия с местни експерти с цел изясняване на най-добрата приложимост на представени от тях практики в конкретните национални и регионални ситуации и за конкретните целеви групи. Представяне на организацията на проектите IN VIA. Организацията работи с лица в затруднено положение, както и с бежанци (най-вече Сомалия, Ирак, Афганистан). Голяма част от нейното финансиране идва от Европейски бежански фонд, както и от бюджетите на регионите, в които IN VIA има бази и от федералния бюджет.

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!

“Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Фондация за развитие на културния и бизнес потенциал на гражданското общество и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Министерство на труда и социалната политика.”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.



Европейски съюз

Оперативна програма
“Развитие на човешките ресурси” 2007-2013г.
Европейски социален фонд
Договор № BG051PO001-7.0.01-0014-C001



Европейски социален фонд



В организацията се набляга на използването на театър, защото чрез него младежите придобиват истинска мотивация за учене, чрез практичен подход. Възрастовата група, която е ангажирана е 16-25 години. Целта на провежданите дейности е в края на програмата младежите да намерят заетост. Те се учат на упоритост, на така наречените „меки“ умения, комуникационни умения. В края на всеки учебен период младежите се представят пред публика със своите постановки. Обучението е от 9 до 12 месеца и след него младежите продължават своето образование в училище или в център за професионално обучение. Групите са от около 20 младежи, които в рамките на периода на програмата овладяват перфектно немски език. Ежедневната програма включва редовно обучение до обяд, почивка за обяд и след това репетиции.

Експертите от IN VIA споделиха, че всички знаят за тях и за тяхната работа и че всеки, който има нужда от помощ е наясно, че може да се обърне към тях. В организацията работят само 2ма души на трудов договор – социален педагог и сценичен директор - но има още поне 6-8 доброволци. Към IN VIA функционира и учебен проект, който е подпомаган финансово от

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!

“Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Фондация за развитие на културния и бизнес потенциал на гражданското общество и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Министерство на труда и социалната политика.”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.



Европейски съюз

Оперативна програма
“Развитие на човешките ресурси” 2007-2013г.
Европейски социален фонд
Договор № BG051PO001-7.0.01-0014-C001



Европейски социален фонд

Агенцията по заетостта. Във връзка с него безработни младежи получават подкрепа за заетост в така наречени социални фирми. Точно такава фирма – ресторант за социално слаби – функционира към IN VIA. Освен това IN VIA развива множество интеграционни проекти, подкрепени от ЕСФ. Стара инициатива на IN VIA е била така наречената „влакова мисия“, при която участниците са придружавали деца и възрастни хора пътуващи сами.

Посещение на Restaurant Tellerrand – на място партньорите се запознаха с информация за презентация на организацията и проекта. Инициативата ресторант Телерранд е свързана с назначаване като готвачи или обслужващ персонал на поне 25% младежи с физически проблеми и двигателни ограничения. Те се занимават с ежедневните дейности в ресторанта, трупат опит и очакват края на проекта след 2 години, когато ще трябва да поемат ресторанта от бенефициента и да продължат своята работа, но вече като предприемачи и собственици на бизнеса.



ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!

“Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Фондация за развитие на културния и бизнес потенциал на гражданското общество и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Министерство на труда и социалната политика.”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси" 2007-2013г.
Европейски социален фонд
Договор № BG051PO001-7.0.01-0014-C001



Европейски социален фонд

Посещение на Restaurant Die MALVE, където един от организаторите на дейността представи старта на инициативата преди 12 години, когато Ди Малве е бил магазинче, след това кафене, а от 2 години ресторант. Особеното при Ди Малве е, че в кухнята ангажираният персонал включва най-вече млади настоящи или бивши затворници, които са изявили желание и готовност да извършват социално полезна дейност и същевременно да учат занаят (в рамките на 2 години практики), в замяна на намаляване на техните присъди.

Денят завърши с дискусия за изясняване на най-добрата приложимост на представените практики в конкретните национални и регионални ситуации и за конкретните целеви групи.

В края на деня партньорите очертаха някои задачи, свързани с предстоящия междинен финансов доклад:

- Представяне на втори междинен доклад (във връзка с приключването на Дейности 2 и 4) – няма фиксирана дата за предаване, крайният срок обаче е планиран за 15 март 2013г.
- Искане за трето плащане
- Потвърждение за допустимост на разходите
- Нова "De minimis" декларация от всички организации

Междинен технически доклад

- Месечен отчет за всяко заинтересовано лице
- Образец за междинен технически доклад ще бъде попълнен от Фондацията

Кьолн, 14.02.2013

Зорница Станева

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!

"Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Фондацията за развитие на културния и бизнес потенциал на гражданското общество и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Министерство на труда и социалната политика."

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.